

2014 年 2 月 12 日

アウンコンサルティング株式会社

2 時間単位で有給取得できる「クォーター休暇」導入から 5 年 ～ 在籍社員 8 割以上が満足の休暇制度！5 年間の取得率は 9 割 ～

アウンコンサルティング株式会社(東証マザーズ:2459、本社:東京都文京区、代表取締役:信太明、以下アウンコンサルティング)では、社員の仕事と家庭(プライベート)の両立支援のため、2 時間単位で有給取得できる「クォーター休暇」を 2009 年に導入して以来、取得社員数は 5 年間で延べ 148 名、取得率 89%と約 9 割の社員 に活用される制度となりました。そこで、現社員による「クォーター休暇」の活用状況について、アンケートを実施いたしました。

2009 年 4 月～2013 年 12 月に在籍正社員、契約社員の合計社員数 167 人(役員、監査役、アルバイトは除く)

「クォーター休暇」制度の活用に関して

2007 年 12 月、政府による「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)憲章」・「仕事と生活の調和推進のための行動指針」策定に伴い、当社でもメリハリのある社員の仕事と家庭(プライベート)の両立支援の一環として、バリエーション豊かな休暇制度を設定し、働きやすい環境づくりを行ってまいりました。その中の一つ、「クォーター休暇」制度は、1 日、半日の有給を利用しなくても、負担のない 2 時間の有給取得で平日を有効活用できる休暇制度です。導入から 5 年が経ち、取得社員数も延べ 100 名を超えたことから、現社員による「クォーター休暇」の活用状況についてアンケートを実施いたしました。

【社員の「クォーター休暇」活用状況】

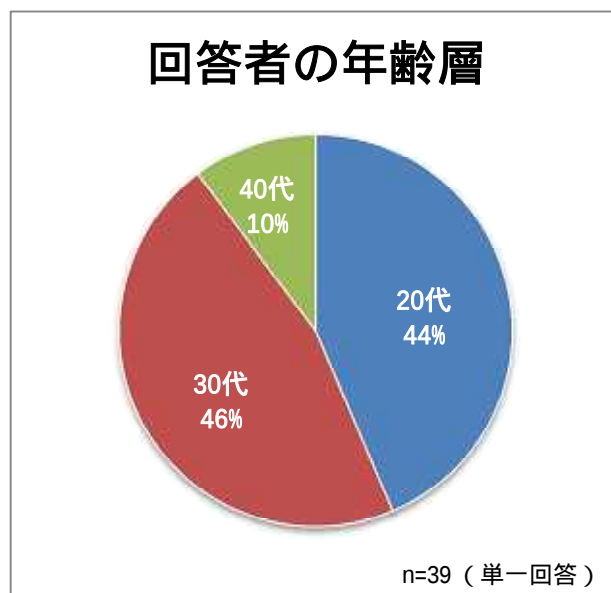
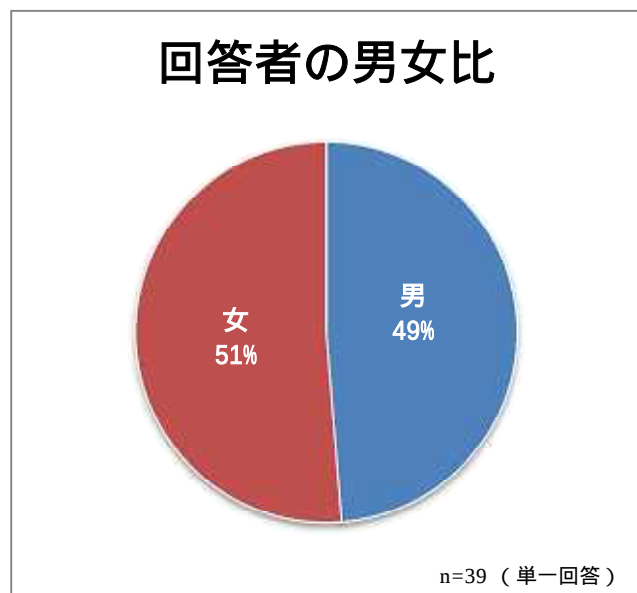
今回のアンケートは、在籍社員 76 名のうち、東京、沖縄に在籍している社員 39 名を対象に実施いたしました。過去 5 年間のクォーター休暇取得率は 89%でしたが、入社してまだ日が浅い社員もいるため、現在のクォーター休暇取得率は 56%にとどまっています。クォーター休暇取得者のうち、特に役職のない「メンバー」が 7 割を占めていることから、役職ありなしにかかわらず取得しやすい雰囲気づくりができていることがわかります。また、今までの取得回数としては 5 回(27%)が一番多く、取得頻度としては 2 ヶ月に 1 回(24%)から半年に 1 回(38%)が多数を占めており、高い頻度で取得されています。時間帯としては、16:00～18:00 の休暇取得者が半数を占め、早めに退社して「コンサート」や「映画の試写会」へ行くなどプライベートを充実させています。取得理由として、「自分の病気、けがの療養」(29%)に次いで多かったのが「家族の病気、けがの看病など」(19%)でした。配偶者や子供を持つ共働き社員は、「学校の行事(個人面談、授業参観等)」、「小学校の PTA 活動の当番(児童見守り)」、「市役所や銀行関係の用事」のためにうまく活用しています。

一方、「クォーター休暇を取得していない」と回答した社員(44%)の理由としては、「クォーター休暇を使わなくても、有給休暇を取得できている」、「2 時間休むなら、半日、もしくは 1 日休みたい」と、別の休暇制度を活用、あるいは活用を検討している社員が約 7 割を占めていますが、「クォーター休暇を取得していない」と回答した社員の 2 割が、「仕事が忙しい」ため取得できないと回答しています。今後は、全社員が活用できる休暇制度として、バックアップ体制の更なる強化を図り、引き続き環境整備を行ってまいります。

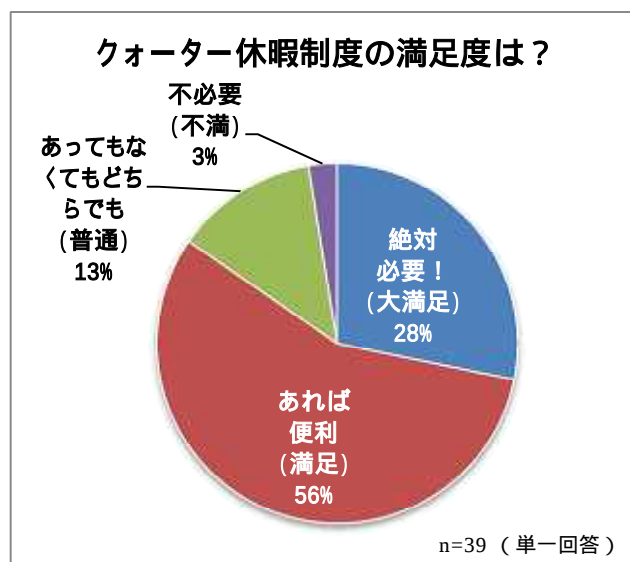
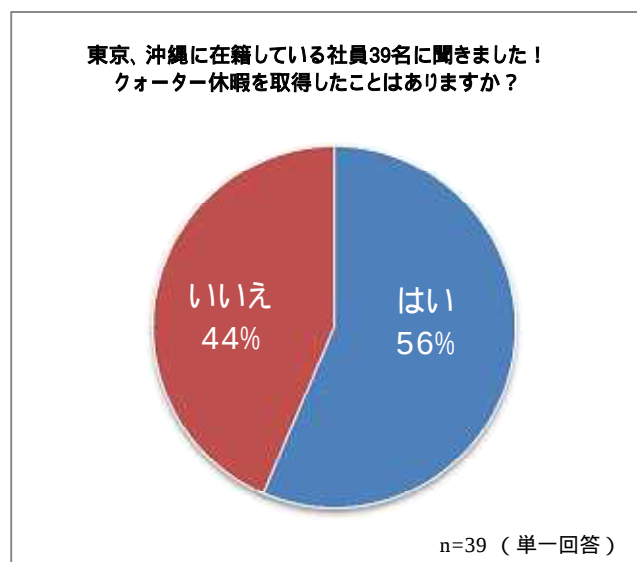


▲クォーター休暇を利用して見守り活動中の社員

■ Q1. 社員(アンケート回答者)の属性



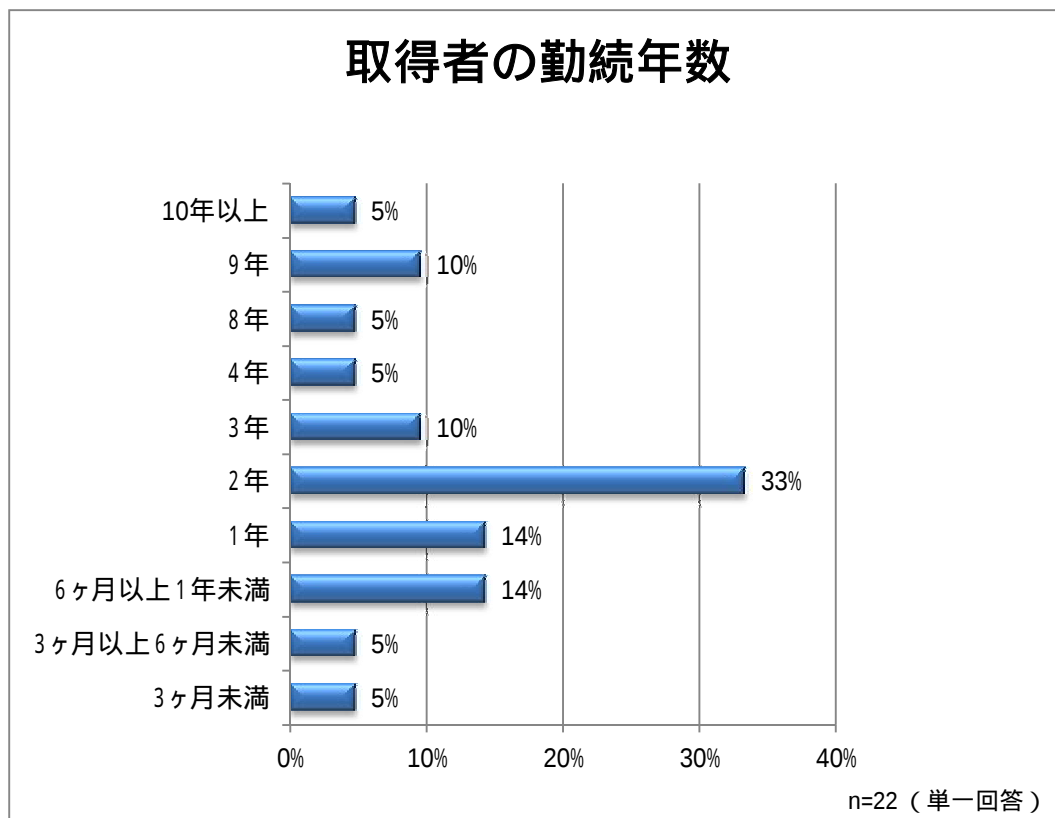
■ Q2. 社員のクォーター休暇取得状況と満足度



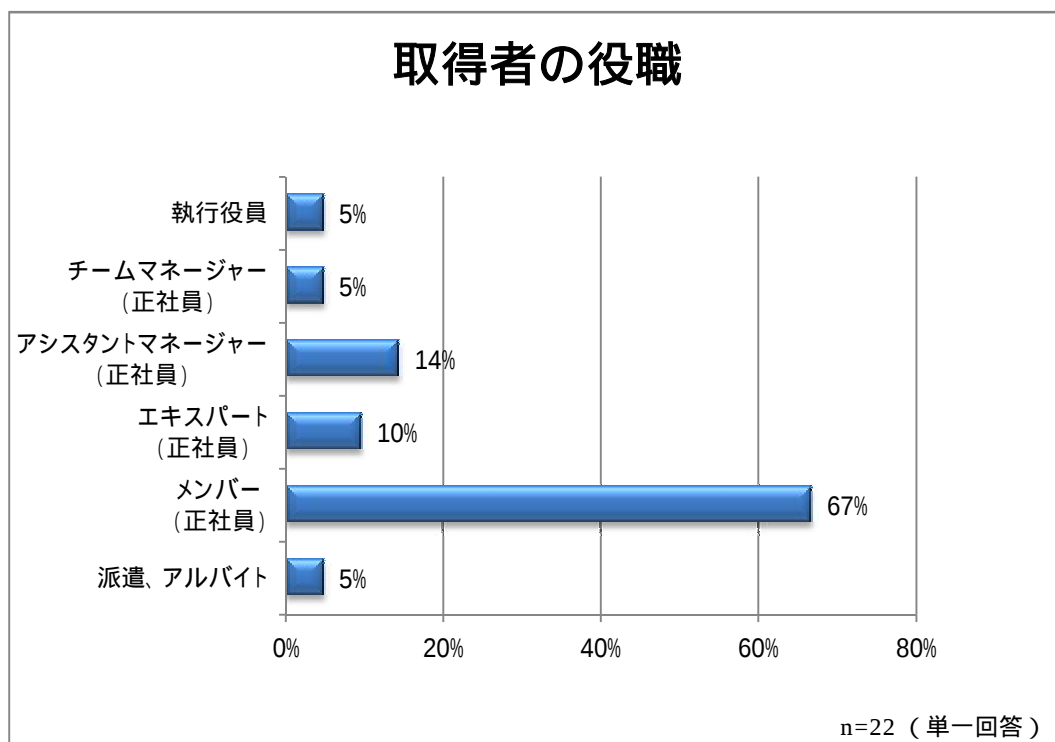
News Release

以下、Q2で「はい」と答えた人(クォーター休暇取得者)に聞きました。

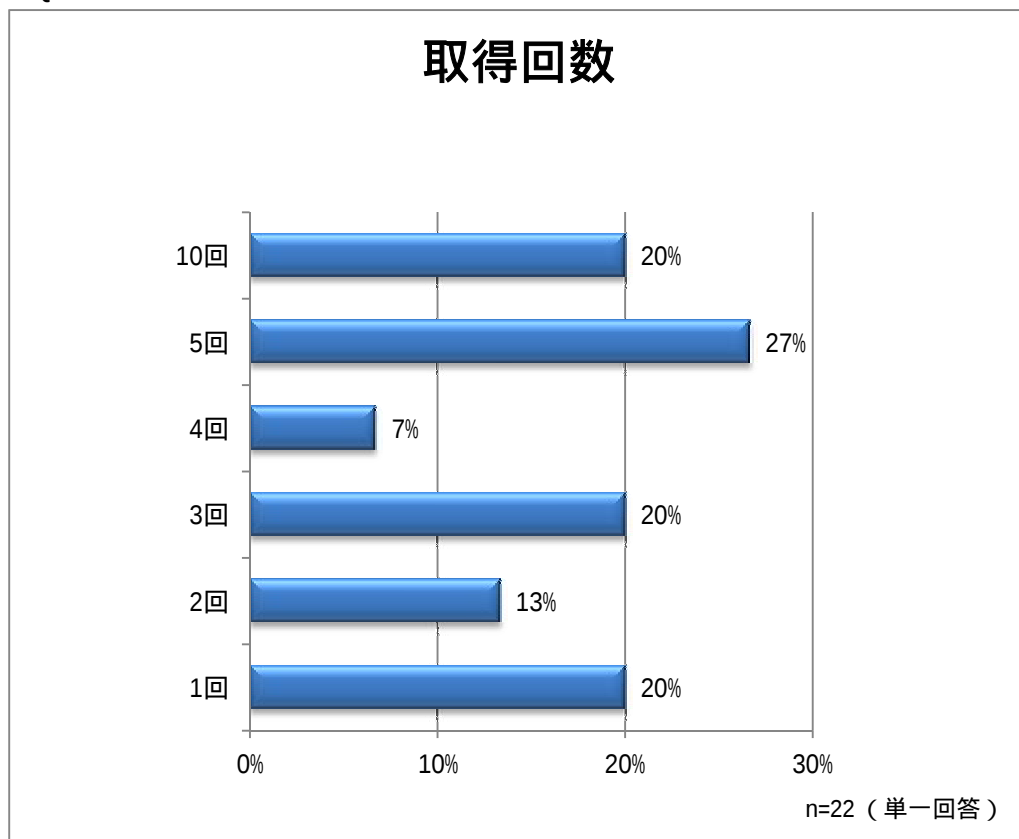
■ Q3. クォーター休暇取得者の属性【勤続年数】



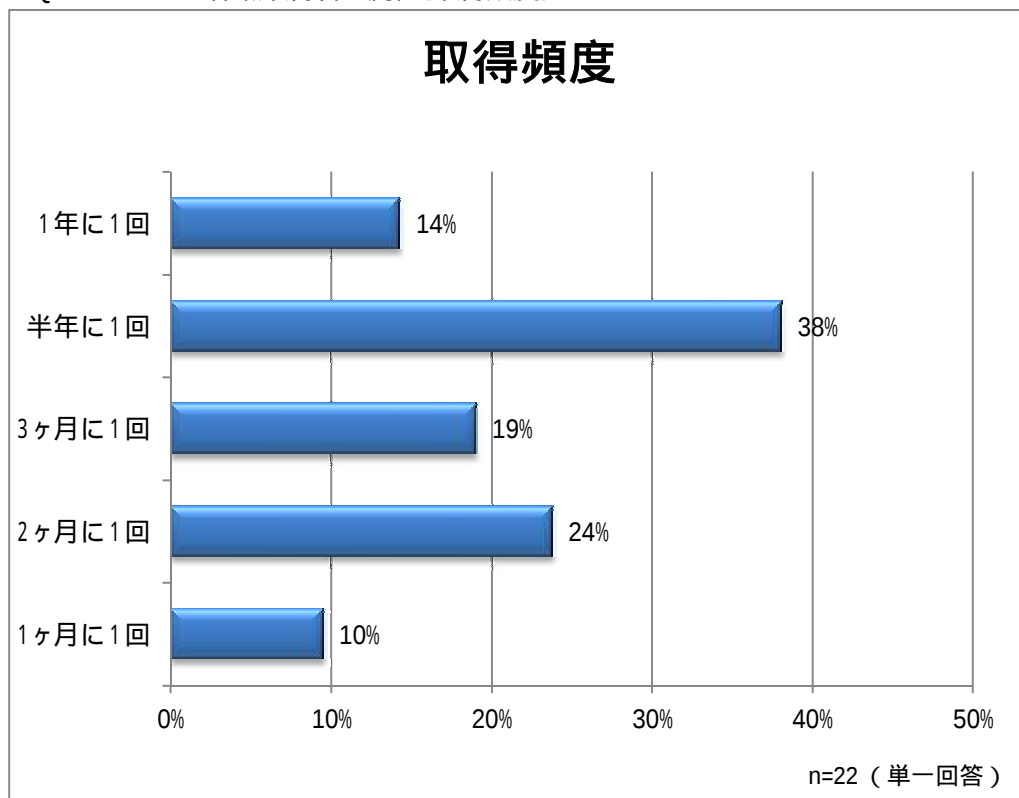
■ Q4. クォーター休暇取得者の属性【役職】



■ Q5. クォーター休暇取得者の属性【取得回数】

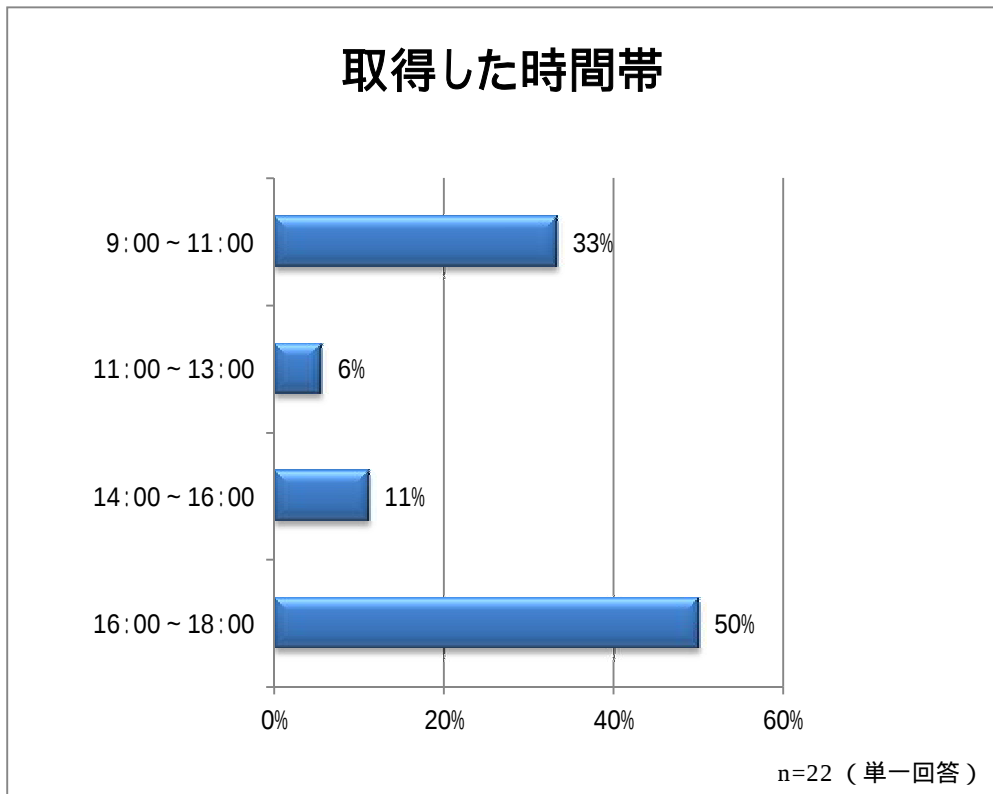


■ Q6. クォーター休暇取得者の属性【取得頻度】

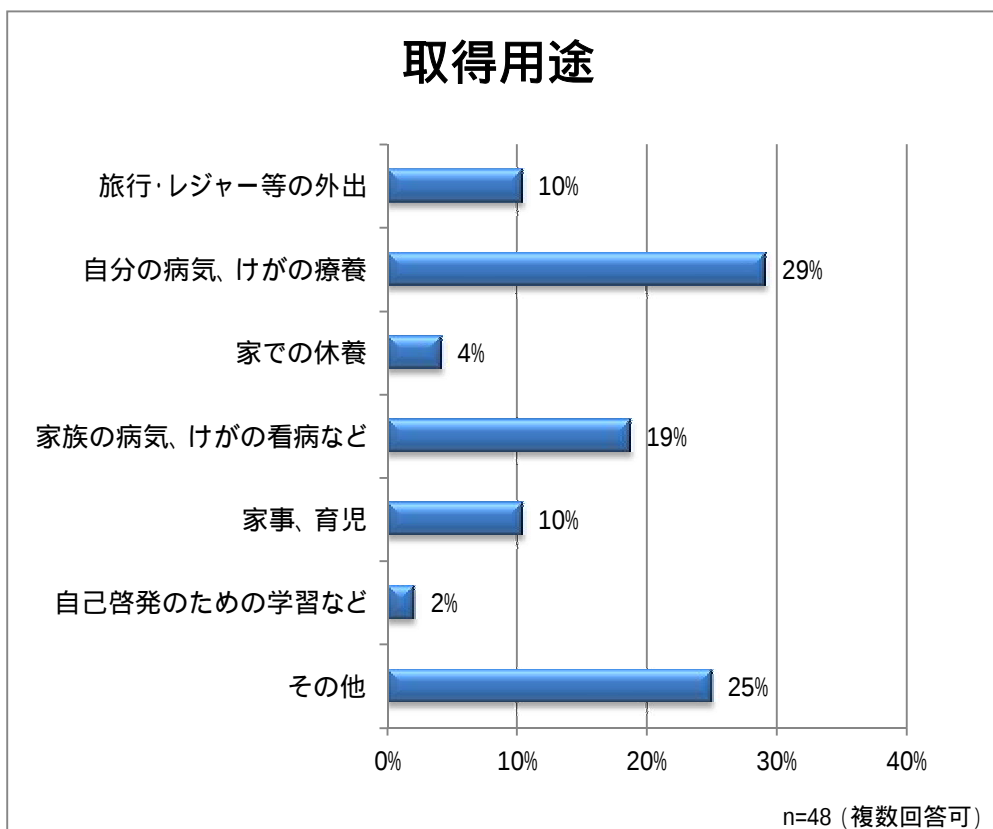


News Release

■ Q7. クォーター休暇取得者の属性【休暇取得した時間帯】



■ Q8. クォーター休暇取得者の属性【取得用途】



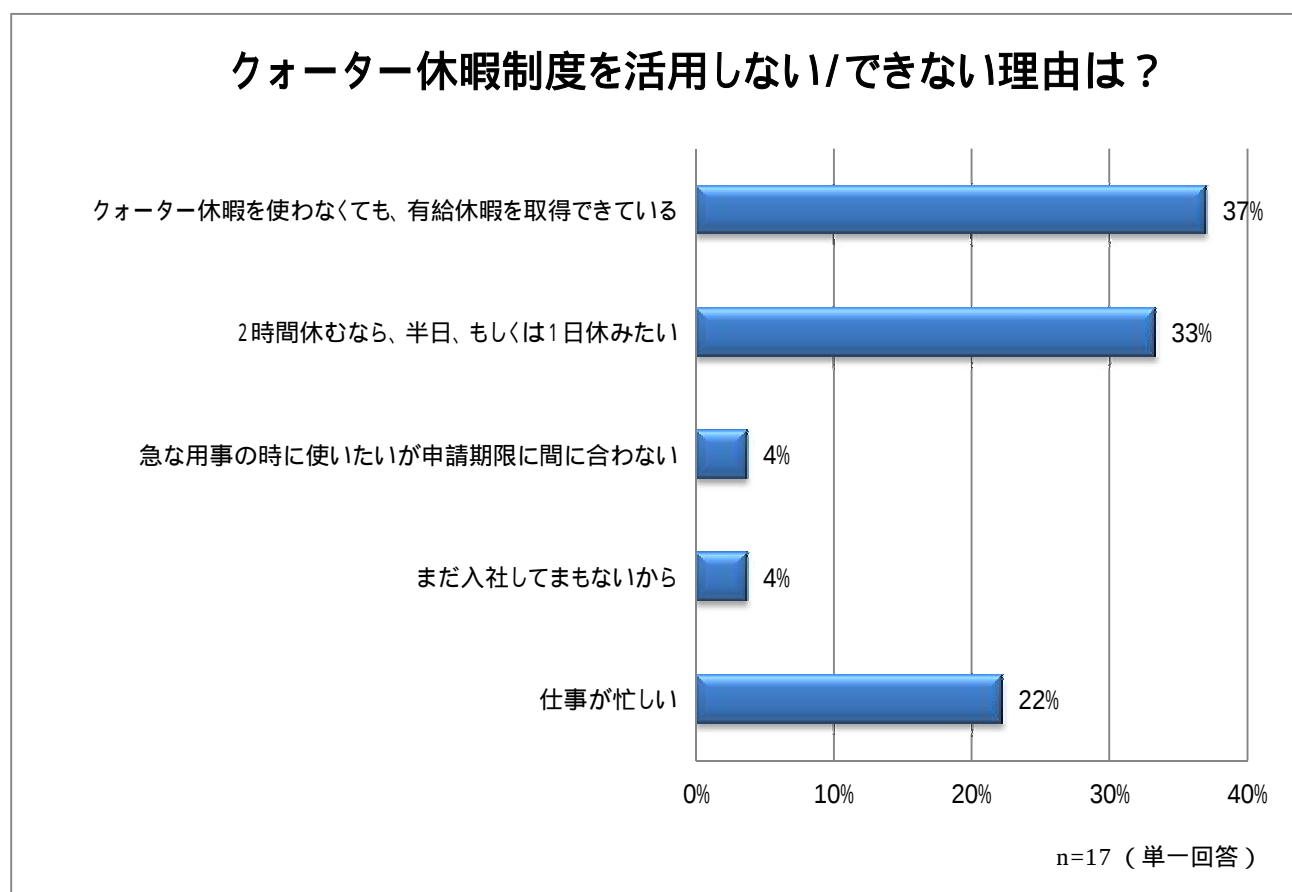
【Q8. その他の「クォーター休暇」の取得用途】

- ・市役所や銀行関係の用事
- ・小学校の PTA 活動の当番(児童見守り)
- ・学校の行事(個人面談、授業参観等)
- ・彼氏と河口湖へ旅行
- ・嵐のコンサート
- ・同僚社員の出産祝い
- ・映画の試写会

【Q8. 「クォーター休暇」の活用事例】

アウンコンサルティングに入社して 10 年、管理グループ管理職の中田 茂樹は、小学生の子供を持つ父親として、小学生たちの朝夕の登下校を見守る「見守り活動」に参加しています。共働きであるため、「見守り活動」は中田が担当しています。小学生の登下校の時間帯に合わせて、朝 9 時から 11 時、午後 14 時から 16 時の 2 時間ずつクォーター休暇を活用しています。

■ Q9. Q2 で「いいえ」と答えた人(クォーター休暇非取得者)に聞きました。



【アウンコンサルティングの休暇制度一覧】

休暇制度	目的	内容
リフレッシュ休暇	有給休暇	6 月 1 日に一斉付与。最大 20 日(入社年月により異なる)
時間休(クォーター制度)	家庭と仕事の両立	2 時間単位(9-11、11-13、14-16、16-18)で有給取得可
9 連休	よく働きよく休む/業務のバックアップ体制確立を促進	平日 5 日 + 前後の土日 4 日
月一休暇	休みやすい雰囲気づくり	忙しい月も、少なくとも毎月には有給取得を推奨
時短勤務	出産や育児、介護、仕事のバランスを重視	6 時間勤務可(通常 8 時間)
産前産後の休暇	母性健康管理	出産当日及び出産前 42 日間及び出産後 56 日間の休暇
育児時間	子育て支援	生後 1 年に満たない子を育てるため、休憩時間のほか、1 日 2 回各々少なくとも 30 分、その子を育てるための時間を与える
育児休業	子育て支援	子の 1 歳の誕生日から 1 歳 6 ヶ月に達するまでの間で必要な日数について育児休業をすることができる
介護休業	家庭と仕事の両立	通算して 93 日休業できる
パースデー休暇	記念日を大切に	本人だけでなく、配偶者・子の誕生日も対象
ボランティア休暇	社会貢献	年 2 日まで休暇取得可
ブライダル休暇	記念日を大切に	毎年結婚記念日が対象
ニューボーン休暇	家庭を大切に	1 回の出産につき年 3 日
アニバーサリー休暇	長期勤続のお祝い	勤続 1000 日(1 日)、2000 日(2 日)、3000 日(3 日)、4000 日(4 日)

下記は休暇制度の一部

■ 調査要綱

- ・ アンケート対象: アウンコンサルティング在籍社員 39 名
- ・ 地域: 東京、沖縄
- ・ 調査方法: 社内アンケート
- ・ 回答件数: 39 件
- ・ 期間: 2014 年 1 月 22 日 ~ 1 月 24 日

■ アウンコンサルティングについて

Web マーケティングの先駆けとして 1998 年に設立したアウンコンサルティング株式会社(東京都文京区)は、東京、沖縄、香港、台湾、タイ、シンガポールに拠点を展開し、PC、スマホやソーシャルメディアに対応した SEO(検索エンジン最適化)、PPC(リスティング広告)、ネットリサーチ、翻訳などのグローバルマーケティング支援を行っております。

【当社の情報サイト】

コーポレートサイト: <http://www.auncon.co.jp/>

翻訳見積サイト: <http://www.aunlan.com/>

海外進出情報サイト: <http://www.globalmarketingchannel.com/>

SEO 情報ポータル: <http://www.seo-ch.jp/>



News Release

■当プレスリリースに関するお問い合わせ

広報担当： 武蔵(むさし)

TEL:03-5803-2776 FAX:03-5803-2750

URL:<http://www.auncon.co.jp> MAIL: pr@ auncon.co.jp